

فدات نیو



شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور

دستورالعمل تغییر حالت اشغال کارکنان

در شرکتهای آب و فاضلاب استانی

وزارت نیرو



شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور

دستورالعمل تغییر حالت اشتغال کارکنان

فهرست

صفحه	عناوین
۳	۱-مقدمه
۳	۲-اهداف
۳	۳-محدوده اجرا
۳	۴-مسئولیت اجرا
۴	۵-مراحل اجرای کار
۵-۷	۶- رویه مورد عمل در برگزاری آزمونهای تغییر حالت اشتغال
۸-۹	۷- مشخصات مشمولین تغییر حالت اشتغال



دستورالعمل تغییر حالت اشتغال کارکنان

۱- مقدمه:

این دستورالعمل پیرو به ابلاغ آیین نامه و دستورالعمل نیازسنجی، تامین و ساماندهی نیروی انسانی شرکتهای وابسته وزارت نیرو به شماره ۹۹/۱۴۰۱۹/۵۰/۱۰۰ مورخ ۹۹/۰۲/۲۴ و شماره ۹۹/۱۶۱۵۱/۵۰۰ مورخ ۹۹/۰۳/۲۱ و به منظور اجرایی نمودن مفاد بند «۶» آیین نامه مذکور در راستای ساماندهی منابع انسانی شاغل در صنعت آب و فاضلاب متناسب با تخصص های موردنیاز، با ملحوظ نمودن اهداف مندرج در بندهای زیر تدوین گردیده است:

۱- رعایت سیاست اصلی وزارت نیرو به منظور شایسته گزینی نیروی انسانی از طریق ایجاد فرصت های عادلانه و برابر برای همه واجدان شرایط استخدام از طریق فراهم سازی فضای رقابتی و حضور در آزمونهای استخدامی.

۲- ایجاد شفافیت در سیاست های جذب و بکارگیری نیروی انسانی.

۳- پرهیز از سوء استفاده از اختیارات در بکارگیری نیروها.

۴- تمرکز بر توانمندی، سابقه و عملکرد شایسته کارکنان به منظور تغییر حالت اشتغال کار.

۲- محدوده اجرا:

محدوده اجرای این دستورالعمل شرکتهای وابسته صنعت آب و فاضلاب می باشد.

۳- مسؤلیت:

۱- مسؤلیت اجرا و فرآیند تعیین گردیده منطبق بر ضوابط و مقررات جاری بر عهده هیات مدیره شرکتهای آب و فاضلاب استانی خواهد بود.

۲- مسؤلیت تعیین چارچوب های موردعمل و نظارت بر حسن اجرای آن بر عهده شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور خواهد بود.

۳- مسئولیت نظارت عالی بر عهده معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو می باشد.

وزارت نیرو



شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور

دستورالعمل تغییر حالت اشتغال کارکنان

۴- مراحل اجرایی کار:

- ۱- ارسال اطلاعات مورد نیاز از سوی شرکت های آب و فاضلاب مشتمل بر آخرین ساختار سازمانی مصوب، چارت اسمی، اطلاعات مربوط به تعداد نیروهای موجود، نوع قرارداد آنها و گزارش مربوط به خروج نیروی انسانی.
- ۲- بررسی اطلاعات ارسالی از سوی شرکتها توسط شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور و تطابق آن با چارت سازمانی مصوب، چارت اسمی و اطلاعات ثبت گردیده در سامانه HRS.
- ۳- ارزیابی شرکت های آب و فاضلاب بر مبنای شاخصهای مرتبط با ارزیابی در حوزه منابع انسانی و تخصیص سهمیه های مربوط به تغییر حالت اشتغال برای هر یک از شرکتها.
- ۴- ارسال سهمیه های تعیین گردیده به دفتر بودجه و نظارت مالی به منظور اخذ تاییدیه های مربوطه.
- ۵- اخذ تاییدیه نهایی از ریاست محترم مجمع عمومی شرکت های آب و فاضلاب.
- ۶- ارسال سهمیه های تخصیص یافته به وزارت نیرو به منظور اخذ تاییدیه از معاونت تحقیقات و منابع انسانی.
- ۷- اعلام سهمیه های استخدامی به هر یک از شرکت های آب و فاضلاب به منظور مشخص نمودن پست های سازمانی مورد نیاز به منظور برگزاری آزمون.
- ۸- انعقاد تفاهم نامه با مراکز مورد تایید وزارت نیرو به منظور برگزاری آزمونهای مربوطه از سوی شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور.
- ۹- اخذ گواهی اشتغال در وظایف اصلی سازمانی برای ثبت نام کنندگان در آزمون از طرف هیأت مدیره شرکت، جهت صدور کارت حضور آزمون.
- ۱۰- جمع بندی اطلاعات ارسالی از سوی شرکت های آب و فاضلاب و برگزاری آزمونهای تغییر حالت اشتغال.

۱۱- انجام مراحل مربوط به آزمونهای تخصصی (مصاحبه).

۱۲- اعلام نتایج نهایی با هماهنگی مرکز برگزاری آزمون و معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو.

وزارت نیرو



شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور

دستورالعمل تغییر حالت اشتغال کارکنان

۵- رویه مورد عمل در برگزاری آزمون های تغییر حالت اشتغال:

۱- پس از تعیین نیازهای استخدامی شرکتهای آب و فاضلاب، شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور نسبت به انتشار فراخوان برگزاری آزمون تغییر حالت اشتغال اقدام خواهد نمود.

۲- افراد مشمول و متقاضی تغییر حالت اشتغال می بایست در آزمون ثبت نام و شرکت نمایند و با ملحوظ نمودن شرایط مندرج در فراخوان منتشره نسبت به انتخاب شغل - محل های موردنظر برای استخدام اقدام نموده و با سایر کارکنان که دارای شرایط مشابه می باشند، به رقابت بپردازند.

تبصره ۱: هر یک از نیروهای مشمول و متقاضی تغییر حالت اشتغال صرفاً مجاز به انتخاب شغل - محل های همان شرکت آب و فاضلاب که در آن مشغول به کار بوده هستند و انتخاب سایر شرکتهای آب و فاضلاب به منظور طی روند مربوط به تغییر حالت اشتغال مجاز نمی باشد.

تبصره ۲: متقاضی با مطالعه شرایط احراز فقط می تواند شغل - محل هایی را به ترتیب اولویت انتخاب نماید که شرایط احراز آنها را داشته باشد.

تبصره ۳: رعایت مفاد مندرج در فراخوان انتشار یافته به منظور انتخاب شغل - محل های موردنظر برای تغییر حالت اشتغال از سوی متقاضیان الزامی می باشد و در صورت محرز گردیدن موردی مغایر با مفاد مندرج در فراخوان، فرد موردنظر از فرآیند مربوط به تغییر حالت اشتغال همان شغل - محل حذف خواهد گردید.

۳- آزمون موردنظر مشتمل بر آزمون کتبی، آزمون اختصاصی (مصاحبه) و امتیاز عوامل خاص می باشد. ملاک عمل به منظور احتساب نمره نهایی آزمون تغییر حالت اشتغال (پس از کسب حداقل حد نصاب تعیین گردیده) آزمون عمومی با ضریب وزنی ۳۰ درصد، آزمون اختصاصی با ضریب وزنی ۵۰ درصد و امتیازات خاص با ضریب وزنی ۲۰ درصد خواهد بود.

۴- آزمون کتبی مربوطه یک آزمون عمومی مشتمل بر هوش و توانمندی های عمومی، آشنایی با صنعت، معارف اسلامی، زبان و ادبیات فارسی، اطلاعات عمومی و دانش اجتماعی و حقوق اساسی، آشنایی و

کاربرد کامپیوتر می باشند و فرد به منظور حضور در مراحل بعدی می بایست موفق به کسب حداقل ۵۰ درصد نمره آزمون کتبی به عنوان حد نصاب گردد.



دستورالعمل تغییر حالت اشتغال کارکنان

تبصره ۱: در راستای حمایت از ایثارگران گرانقدر، معلولین، زنان سرپرست خانوار، همکار حادثه دیده در حین ماموریت یا حوادث ناشی از کار و فداکاران صنعت، در امتیاز آزمون عمومی ضرایب زیر اعمال خواهد گردید:

- سهمیه ۲۵ درصد ایثارگران موضوع ماده ۲۱ قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران ضریب ۱/۲۵.
- سهمیه ۵ درصد ایثارگران موضوع ماده ۲۱ قانون مذکور ضریب ۱/۰۵.
- فداکاران صنعت، معلولین و همکار حادثه دیده در حین ماموریت یا حوادث ناشی از کار ضریب ۱/۲.
- زنان سرپرست خانوار ضریب ۱/۱۵.

لازم به ذکر است که پس از اعمال ضرایب این گروه از کارکنان در شرایط برابر با سایر متقاضیان تغییر حالت اشتغال به رقابت خواهند پرداخت.

۵- پس از برگزاری آزمون تغییر حالت اشتغال توسط مرکز مورد تایید وزارت نیرو، اسامی حائزین شرایط حضور در آزمون تخصصی که حدنصاب آزمون عمومی را کسب نموده اند، از سوی مجری آزمون به شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور معرفی خواهد گردید.

تبصره ۱: پس از اعلام اسامی پذیرفته شدگان اولیه آزمون تغییر حالت اشتغال، این گروه از کارکنان برای طی مراحل مربوط به تطبیق مدارک به شرکتهای مربوطه معرفی خواهند گردید.

تبصره ۲: مسئولیت تطبیق مدارک پذیرفته شدگان اولیه و تایید انطباق شرایط ایشان با شرایط مندرج در فراخوان انتشار یافته بر عهده مدیرعامل و هیات مدیره هر یک از شرکتهای آب و فاضلاب می باشد.

تبصره ۳: در صورت مشخص گردیدن موارد عدم انطباق، مسئولیت پاسخگویی به متقاضیان تغییر حالت اشتغال بر عهده تایید کنندگان مدارک (مدیرعامل و هیات مدیره) خواهد بود.

تبصره ۴: از آنجایی که صدور مجوز بکارگیری پذیرفته شدگان نهایی منوط به تایید فرآیند برگزاری آزمون تغییر حالت اشتغال از سوی معاونت منابع انسانی و پشتیبانی شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور می باشد و در این مرحله کلیه مدارک معرفی شدگان مورد بررسی قرار خواهد گرفت، در صورت مشاهده هرگونه



دستورالعمل تغییر حالت اشتغال کارکنان

مغایرت ضمن حذف فرد معرفی شده از ادامه روند مربوط به تغییر حالت اشتغال، مطابق مفاد مندرج در بند ۴-۶ دستورالعمل نیازسنجی، تامین و ساماندهی نیروی انسانی در شرکت های وابسته، ناگزیر به حذف سهمیه های شرکت مربوطه در سنوات آتی و معرفی خاطیان به هیات تخلفات اداری خواهد گردید.

تبصره ۵: افرادی که حداقل حد نصاب تعیین گردیده در آزمون عمومی را کسب نموده اند (حداقل ۵۰ درصد نمره آزمون کتبی)، مجاز به حضور در مصاحبه های شغل - محل انتخابی می باشند.

۶- افرادی که در مرحله آزمون کتبی موفق به کسب حد نصاب موردنظر گردیده اند در مرحله آزمون تخصصی (مصاحبه) و براساس چارچوب تعیین گردیده از سوی شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور در هر یک از شغل محل های آزمون به ترتیب اولویت ثبت نامی، با هم به رقابت خواهند پرداخت. آزمون موردنظر شامل ارزیابی های روانشناختی و تخصصی - مهارتی خواهد بود. لازم به ذکر است که به منظور موفقیت در این مرحله کسب حداقل ۷۰ درصد از امتیاز تعیین شده الزامی است.

۷- مبنای محاسبه امتیازات خاص مشمولین، سابقه و تجربه مفید (مازاد بر سوابق مورد اشاره در بند ۱-۲-۶ دستورالعمل نیازسنجی، تامین و ساماندهی نیروی انسانی در شرکت های وابسته)، مسئولیت پذیری، تعهد سازمانی، کیفیت انجام وظایف، رعایت نظم و انضباط اداری و رضایت از عملکرد می باشد و مطابق با فرمت تعیین شده از سوی شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور، مورد ارزیابی قرار خواهد گرفت.

۸- پس از برگزاری آزمونهای تخصصی و مشخص نمودن امتیازات خاص هر یک از پذیرفته شدگان در آزمون تغییر اشتغال، امتیازات مربوطه جهت اعمال ضرایب و طی مراحل تعیین شده به مرکز آزمون منعکس خواهد گردید و مرکز آزمون نسبت به اعلام نهایی پذیرفته شدگان اقدام خواهد نمود.

۹- پذیرفته شدگان نهایی به منظور طی روند مربوط به گزینش از سوی معاونت منابع انسانی و پشتیبانی شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور معرفی خواهند گردید.

۱۰- پس از طی روند مربوط به گزینش، معاونت منابع انسانی و پشتیبانی ضمن بررسی مدارک پذیرفته شدگان نهایی و تطبیق آن با شرایط مندرج در آگهی استخدامی صادره، نسبت به تایید فرآیند مربوط به آزمون تغییر حالت اشتغال اقدام خواهد نمود.



دستورالعمل تغییر حالت اشتغال کارکنان

۱۱- صدور قرارداد مدت معین پذیرفته شدگان نهایی آزمون تغییر حالت اشتغال، به شرط تایید مراحل به تایید فرآیند آزمون، تاییدیه گزینش، انجام معاینات پزشکی، عدم سوء پیشینه و موارد مرتبط با تشخیص هویت می باشد.

۵- مشخصات مشمولین تغییر حالت اشتغال:

بر اساس مفاد مندرج در آیین نامه و دستورالعمل نیازسنجی، تامین و ساماندهی نیروی انسانی و همچنین استراتژی های شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور به منظور تامین و مدیریت منابع انسانی، مشخصات مشمولین تغییر حالت اشتغال به شرح موارد زیر اعلام می گردد:

۱- کارکنان طرف قرارداد با شرکتهای پیمانکاری که در قالب قراردادهای تامین نیروی انسانی و حجمی مشغول به فعالیت می باشند و همچنین نیروهای شاغل در قراردادهای طرح های عمرانی که وظایف اصلی شرکتهای آب و فاضلاب را در قالب پست های سازمانی مصوب، انجام می دهند.

تبصره ۱: مشخصات کارکنان مشمول می بایست در سامانه مدیریت منابع انسانی (HRS) ثبت گردیده باشد.

تبصره ۲: مسئولیت تایید اشتغال مشمولین در وظایف اصلی شرکتهای آب و فاضلاب و انجام وظایف پست های مصوب، بر عهده هیات مدیره شرکتهای متبوع می باشد و صرفاً منوط به صدور تاییدیه های مربوطه خواهد بود. وظیفه پاسخ گویی به سایر متقاضیان در ارتباط با این موضوع بر عهده تایید کنندگان خواهد بود.

۲- کارکنان با شرایط مندرج در بند فوق الذکر می بایست تا تاریخ ۹۹/۰۳/۲۱ دارای حداقل ۵ سال سابقه کار در شرکتهای پیمانکاری تامین نیروی انسانی و حجمی و یا قراردادهای طرح های عمرانی در شرکتهای وابسته و یا تابعه وزارت نیرو باشند.



دستورالعمل تغییر حالت اشتغال کارکنان

تبصره ۱: فرد متقاضی می بایست دارای سابقه پرداخت بیمه بوده و گواهی مرتبط با پرداخت حق بیمه را برای حداقل سابقه کاری تعیین گردیده (۵ سال)، ارائه نماید.

۳- دارا بودن شرایط احراز عمومی مندرج در فراخوان انتشار یافته.

۴- دارا بودن شرایط اختصاصی متناسب با شغل و مجوز استخدامی صادره مشتمل بر مقطع تحصیلی و رشته تحصیلی مطابق با حداقل شرایط احراز مشاغل صنعت آب و فاضلاب و موارد مندرج در فراخوان انتشار یافته.

تبصره ۱: در صورت ارائه درخواست بکارگیری نیروی انسانی در مشاغل بخشهای شغلی ۱۰۰۰۰ و ۲۰۰۰۰ از سوی شرکتهای آب و فاضلاب، دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم با رعایت حداقل شرایط احراز مشاغل، مجاز به حضور در آزمون های تغییر اشتغال خواهند بود.

۵- رضایت کتبی شرکت متقاضی از عملکرد فرد متقاضی تغییر حالت اشتغال.

تذکر: دارا بودن تمامی شرایط مندرج در بندهای فوق الذکر به صورت همزمان از سوی متقاضیان تغییر حالت اشتغال الزامی بوده و صرف دارا بودن یکی از شرایط فوق الذکر دلیلی بر شمول دستورالعمل برای متقاضیان تغییر حالت اشتغال نخواهد بود.

۵- سایر ضوابط:

- ۱- مطابق مفاد ماده ۳-۷ آیین نامه نیازسنجی، تامین و ساماندهی نیروی انسانی در شرکتهای وابسته، بعد از سه سال و در تاریخ ۱۴۰۲/۰۲/۲۴ سرفصل تغییر حالت اشتغال حذف خواهد گردید و استناد به آن ممنوع می باشد.
- ۲- هر نوع بکارگیری نیروی انسانی و یا تغییر حالت اشتغال خارج از ضوابط و مقررات تعیین گردیده از سوی وزارت نیرو برای انجام وظایف پست های سازمانی ممنوع می باشد.

۳- تخصیص مجوزهای استخدامی سالیانه و همچنین مجوزهای مربوط به تغییر حالت اشتغال به صورت سالیانه صادر خواهد شد و به نحوی صورت می پذیرد که حداقل ده درصد از پست های سازمانی هر یک از شرکت های آب و فاضلاب، بلاتصدی باقی بماند.